

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลยี่หว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลยี่หว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ / แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยี่หว้าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยี่หว้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการการการ เปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และจัดทำแบบฟอร์มหรือคำ ร้องขอข้อมูลข่าวสารจาก หน่วยงาน	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาล ตำบลยี่หว้า	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงิน, การบริหารงานบุคคล, การจัดซื้อจัด จ้าง, แผนการดำเนินงาน, แผนพัฒนา ท้องถิ่น, ข้อมูลการบริหารงานและ การดำเนินการต่างๆ มีอยู่ในเว็บไซต์ เทศบาลตำบลยี่หว้า ๒. ประชาชนสามารถสืบค้นหรือ ตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารได้ ๓. ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการทำงานของ เทศบาล	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบใน การให้บริการอย่าง ชัดเจน
	๒. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทางด้านการเงิน, การบริหารงาน และการดำเนินการต่างๆ ของ เทศบาลผ่านเว็บไซต์เทศบาล ตำบลยี่หว้าอย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาล ตำบลยี่หว้า	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานบุคคล	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒. มาตรการบริหารงานบุคคล	<p>๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจากนายกเทศมนตรี</p> <p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี</p> <p>๓. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>๕. สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี</p> <p>๖. วิเคราะห์และเสนอแนะผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินการตามนโยบายในปีถัดไป</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยี่หวาง</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลจากนายกเทศมนตรีคนปัจจุบัน</p> <p>๒. ใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการประกาศนโยบาย</p> <p>๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมีการประชุมเพื่อกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๔. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและมีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖</p> <p>๕. มีการประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างอย่างเปิดเผยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารหน่วยงาน ให้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นใหม่ทุกครั้งที่</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. เสริมสร้างความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยี่หว้า</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เพื่อชี้แจงแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เพื่อชี้แจงแนวทางการใช้รถส่วนกลาง</p>	<p>เมื่อมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย/ได้รู้ใบแต่งตั้งเข้ามาใหม่ ให้สำนักปลัด แจ้งให้บุคลากรดังกล่าวทราบด้วย</p>
<p>๔. มาตรการการและแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๒. ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและกิจกรรม เสริมสร้างองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริต</p>	<p>คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลยี่หว้า</p>	<p>มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนกรณีเกิด การทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ มีการนำข้อมูลเผยแพร่เว็บไซต์แล้ว ๒. มีการประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตและกิจกรรมเสริมสร้าง องค์ความรู้การต่อต้านการทุจริต</p>	

(ลงชื่อ).....กรรมการ

มติฉบับนี้ให้ไว้
(ใช้ ๒๘๒๖) ๓๓๒๕๒๒๓

(ลงชื่อ).....



นางสาว อัมฤติ ศรี
ผู้อำนวยการกองคลัง

กรรมการ

(ลงชื่อ).....



นางชองเอกราช
(นางชองเอกราช)

กรรมการ

(ลงชื่อ).....กรรมการ



นางอภิญญา
(มี) นายอภิญญา

(ลงชื่อ).....



นายอภิญญา
(นายอภิญญา)

กรรมการ

(ลงชื่อ) สืบค้นจากเอกสาร.....กรรมการ



นายอภิญญา โภทสิทธิ์กุล
ปอติศาสตราจักษุศาสตร์

ปอติศาสตราจักษุศาสตร์